



INFOAGRO

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Versão 1.0 – Publicada pela PESAGRO-RIO
Última atualização: 11/12/2025

1. Introdução

O Infoagro reconhece que a diversidade, a equidade e a inclusão constituem pilares estruturantes para a construção de um ambiente colaborativo, inovador, ético e socialmente responsável. Alinhada à sua missão institucional de conectar produtores, pesquisadores, dados e tecnologia para gerar conhecimento acessível e promover inovação no setor agropecuário, esta Política estabelece diretrizes formais para a valorização da pluralidade humana em todas as suas dimensões.

O compromisso com a diversidade e a inclusão qualifica a tomada de decisões, amplia o impacto social das iniciativas do Infoagro e fortalece a legitimidade das políticas públicas apoiadas por dados, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do campo. Esse compromisso considera a multiplicidade de realidades sociais, econômicas, culturais, regionais e territoriais que caracterizam o setor agroalimentar brasileiro.

2. Objetivo

Esta Política tem por objetivo estabelecer princípios, compromissos e diretrizes institucionais que promovam a diversidade, a equidade e a inclusão no âmbito do Infoagro, assegurando a todas as pessoas que participam, direta ou indiretamente, de suas atividades, iniciativas e plataformas:

- Tratamento justo e respeitoso; Igualdade de oportunidades;
- Valorização das diferenças; e
- Ambientes seguros e acessíveis.

3. Âmbito de Aplicação

A Política de Diversidade e Inclusão aplica-se a:

- Colaboradores(as), dirigentes e membros da governança do Infoagro;
- Parceiros institucionais, fornecedores e prestadores de serviço quando atuarem em nome da organização;
- Usuários(as), participantes e demais públicos envolvidos em plataformas, projetos, eventos e iniciativas promovidas pelo Infoagro.

4. Definições

Diversidade: Refere-se ao reconhecimento e à valorização das diferenças humanas, incluindo, mas não se limitando a: gênero, identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia, idade, religião, deficiência (visível ou não), origem geográfica, condição socioeconômica, formação educacional e experiências de vida.

Equidade: Consiste na adoção de práticas e critérios justos que considerem desigualdades estruturais e busquem oferecer condições adequadas para que todas as pessoas tenham acesso real a oportunidades.

Inclusão: Diz respeito à criação e manutenção de um ambiente no qual todas as pessoas se sintam respeitadas, seguras, pertencentes e capacitadas a contribuir plenamente com suas competências e perspectivas.

5. Princípios e Compromissos

5.1 Respeito e Dignidade

O Infoagro compromete-se a promover relações baseadas no respeito à dignidade humana, **repudiando expressamente qualquer forma de discriminação, assédio moral ou sexual, violência simbólica, exclusão, discurso de ódio ou tratamento degradante, em ambientes presenciais ou digitais.**

5.2 Igualdade de Oportunidades

Os processos de seleção, participação em projetos, acesso a informações e envolvimento em iniciativas do Infoagro devem ser pautados por critérios transparentes e equitativos, com atenção especial à redução de barreiras que dificultem a participação de grupos historicamente sub-representados, especialmente no contexto rural e agroalimentar.

5.3 Ambiente Seguro e Inclusivo

O Infoagro empenha-se em criar e manter ambientes físicos e digitais seguros, acessíveis e acolhedores, nos quais seja possível:

- expressar opiniões e divergências de forma respeitosa;
- compartilhar experiências e saberes diversos;
- relatar situações inadequadas ou discriminatórias sem receio de retaliação, assegurada a confidencialidade.

5.4 Capacitação e Sensibilização

Serão promovidas ações contínuas de capacitação e sensibilização em diversidade, equidade e inclusão, com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional, prevenir condutas discriminatórias e incentivar práticas inclusivas no cotidiano institucional.

5.5 Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua

O Infoagro compromete-se a acompanhar a implementação desta Política por meio de indicadores qualitativos e quantitativos, avaliações periódicas e mecanismos de escuta, assegurando sua efetividade, atualização contínua e alinhamento com os objetivos institucionais e com a evolução do contexto social.

6. Responsabilidades

Alta Direção e Governança: garantir o apoio institucional, a alocação de recursos e o comprometimento estratégico com a Política de Diversidade e Inclusão.

Gestores(as) e Coordenadores(as): incorporar os princípios desta Política nos processos decisórios, na comunicação e na condução das atividades.

Colaboradores(as), Parceiros e Participantes: adotar condutas compatíveis com os valores de diversidade e inclusão, contribuindo para um ambiente respeitoso e colaborativo.

7. Governança e Canais de Comunicação

O Infoagro poderá instituir instâncias internas de acompanhamento da Política de Diversidade e Inclusão, bem como canais de comunicação confidenciais para o recebimento de denúncias, sugestões ou relatos relacionados a práticas discriminatórias ou excludentes.

8. Disposições Finais

Esta Política entra em vigor a partir de sua aprovação institucional e será revisada periodicamente, de modo a refletir:

- a evolução das práticas organizacionais;
- mudanças no contexto social e institucional;
- necessidades dos públicos atendidos pelo Infoagro;
- aprimoramentos decorrentes de avaliações e aprendizados contínuos.

O compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão é parte indissociável da atuação ética, transparente e responsável do Infoagro.

DPO (Data Protection Officer | Encarregado de Proteção de Dados)

Marcelo Andrade Penido

marcelo.penido@pesagro.rj.gov.br

Alameda São Boaventura, 770 – FONSECA – CEP 24120-191 – Niterói – RJ

(22) 2771-1515